

Принято педагогическим советом
Протокол от «31» мая 2021 № 10
Утверждено и введено в действие приказом
от 31 мая 2021 № *Л.П.*
Директор  Л.П. Помыкалова

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников

МБОУ «Гимназия №75» Московского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников МБОУ «Гимназия №75» (далее - Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Устава МБОУ «Гимназия № 75» и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы.

1.3. Премирование работников гимназии производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

1.4. Премиальный фонд гимназии формируется из средств 2% фонда оплаты труда.

1.5. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании предложений методических объединений, администрации гимназии и оформляется приказом директора. Распределение фонда премирования (в том числе за счёт внебюджетных источников) сотрудников гимназии осуществляется комиссией по распределению премий в составе:

- ✓ Председатель комиссии - директор гимназии.
- ✓ Члены комиссии - заместители директора, председатель профкома;
- ✓ Секретарь комиссии - один из заместителей директора

Процедура распределения фонда премирования фиксируется в протоколе комиссии.

2. Основания премирования работников гимназии (показатели премирования)

2.1. Основания премирования работников образовательного учреждения являются:

- ✓ большой объем выполненной сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка, выполнение разовых, нерегламентированных, общественных работ и коллективные результаты труда;
- ✓ высокий уровень учебных достижений, обучающихся (качество знаний, умений и навыков учащихся) (по итогам контроля во всех его формах);
- ✓ высокую результативность проведенных мероприятий муниципального, регионального, всероссийского, международного уровня;
- ✓ эффективное выполнение научно-методической и опытно-экспериментальной работы, обобщение передового опыта, внедрение передового педагогического опыта в образовательный процесс, работа по написанию авторских учебных программ, курсов, учебных пособий;
- ✓ подготовка победителей и призёров смотров, фестивалей, олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;
- ✓ подготовка учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, публикаций.
- ✓ первый год работы в гимназии (молодые специалисты, сотрудники, не имеющие педагогического стажа);
- ✓ студенты.

2.2. Заместители директора и другой административный персонал премируется, кроме общих оснований, за:

- ✓ личный вклад в обеспечении эффективности образовательного процесса;
- ✓ качественное и своевременное ведение отчётной и иной документации;
- ✓ высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации;
- ✓ высокий уровень организации и проведения внеклассных мероприятий;
- ✓ высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы;
- ✓ Качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении гимназией.

2.3. Младший обслуживающий персонал премируется за:

- ✓ состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;
- ✓ своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;
- ✓ содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.

3. О порядке депремирования работников гимназии

3.1. Работник может быть депремирован в следующих случаях:

- ✓ нарушение Устава гимназии, правил внутреннего распорядка гимназии, должностных обязанностей и инструкций, норм профессиональной этики;
- ✓ наличие письменных обоснований жалоб со стороны участников образовательных отношений;
- ✓ невыполнение постановлений, распоряжений, приказов администрации и учредителей гимназии;
- ✓ невыполнение постановлений, представлений прокуратуры, Управления Роспотребнадзора, Департамента надзора и контроля в сфере образования, Управления государственного пожарного надзора.